

LÍNEA ESTRATÉGICA: Equidad y movilidad social

COMPONENTE. Mujeres pensando en grande

La situación de las mujeres en el Departamento de Antioquia refleja las brechas de género que aún persisten en educación, autonomía económica, participación política y seguridad pública, todas ellas desfavorables para las mujeres. Esto se ve reflejado en el débil proceso de incorporación del enfoque de género en las políticas públicas, dada la priorización de otras problemáticas; la débil inclusión del enfoque de género en el modelo educativo, por la no incorporación de contenidos curriculares que fomenten la igualdad, libertad y autonomía de hombres y mujeres en el marco de los derechos humanos y la insuficiente capacitación a docentes sobre el enfoque de género en la educación, que reproducen inequidades y estereotipos discriminatorios; la baja autonomía económica de las mujeres causada por la feminización de la pobreza y el poco acceso a programas de formación para el empleo; la violencia y discriminación contra las mujeres por imaginarios culturales que reafirman las conductas patriarcales y por las barreras que encuentran las víctimas de violencias de género y del conflicto armado para acceder a una atención estatal integral; y la baja participación de las mujeres en espacios políticos y sociales debido a los bajos niveles de formación política, débiles procesos asociativos y por el poco reconocimiento y valoración del aporte de las mujeres al desarrollo.

Según proyección de población del DANE, para el año 2016 del total de la población antioqueña (6.534.857 habitantes), el 51.1% son mujeres (3.341.284), así mismo el 47,2% del total de población que no reside en las cabeceras son mujeres (667.347); el 47,7% del total de los hogares en la zona urbana tuvieron jefatura femenina, a diferencia de la zona rural con el 31,4% de hogares con jefatura femenina (SISBEN, 2014). Según el informe sobre la Situación de las Mujeres de Antioquia (Secretaría de las Mujeres 2015)¹, en términos educativos cabe resaltar que las mujeres en Antioquia representan la población con mayor cobertura, han tenido en promedio mayor número de años de educación que los hombres, pasando de 8,2 años en 2011 a 9 en 2013, esto no implica que los contenidos curriculares hayan avanzado en la construcción equitativa de los roles de género.

En lo económico se presenta un proceso de feminización de la pobreza debido a las grandes diferencias en la remuneración laboral y en el acceso al empleo, a pesar de que la mujer tiene mayor escolaridad promedio que el hombre; este proceso es más grave en el caso de las mujeres rurales, en las de mayor edad o muy jóvenes, y en las indígenas.

En Antioquia, la tasa de desempleo afecta más a las mujeres que a los hombres, en 2011, de cada 100 mujeres económicamente activas, 10,3 se encontraban desempleadas, en 2013 aumentó a 11,6 esta misma relación. La brecha de desempleo entre hombres y mujeres en 2011 fue de 3,6 puntos en la tasa-pt, y en 2013 aumentó a 5,3 pt siendo en todo caso, desfavorable para las mujeres. En 2014 los hogares en la zona urbana de Antioquia tuvieron el 47,7% jefatura femenina, a diferencia de la zona rural con el 31,4%.

Con respecto al sistema de seguridad social, en Antioquia se presenta la siguiente situación: El 51.45% de las mujeres están afiliadas al sistema de salud como cotizantes o beneficiarias en el régimen contributivo y el 40.57% están afiliadas al régimen subsidiado de salud, esto

¹ Todas las cifras relacionadas en este diagnóstico fueron tomadas del informe sobre la Situación de las mujeres de Antioquia construido por el Observatorio de la Secretaría de las Mujeres en 2015.

quiere decir que el 92.02% de las mujeres están afiliadas al sistema general de seguridad social en salud.

Las cifras con relación al sistema de pensiones son menos favorables ya que de las mujeres ocupadas o desarrollando alguna actividad económica sólo el 47.22% están afiliadas a un fondo de pensiones y el 52.78% se encuentran desprotegidas para su vejez. En el caso de las mujeres ocupadas dependientes la relación es distinta, el 91.63% están afiliadas a algún fondo. Asimismo el porcentaje de las mujeres ocupadas afiliadas a riesgos profesionales es de 45.67.

En el departamento de Antioquia en promedio cada 2 días es asesinada una mujer; en el año 2014 el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses (INMLCF) reportó 175 asesinatos de mujeres, es decir que por cada 100.000 mujeres fueron asesinadas 6,7. Los delitos sexuales contra las mujeres, entre 2013 y 2014 aumentaron 1,2 casos, pasando de 65,7 a 66,9 por cada 100.000 mujeres; en 2013 fueron violentadas por su pareja 189,5 mujeres y en 2014 lo fueron 180,9 por cada 100.000 mujeres respectivamente.

La Red Nacional de Información desde 1985 a agosto de 2015 registró para Antioquia 1.979 hechos relacionados contra la libertad y la integridad sexual en el marco del conflicto armado, el 90,6% corresponden a hechos contra mujeres. Así mismo, en hechos de desplazamiento forzado, más del 50% del total de las víctimas registradas en todas las subregiones del departamento de Antioquia son mujeres².

De otro lado los imaginarios y la escasa formación en perspectiva de género de las y los servidores públicos crean barreras para la efectiva gestión y la óptima respuesta estatal frente a las necesidades y demandas de las mujeres víctimas de violencia de género, así como en la implementación de la normatividad vigente en favor de los derechos humanos de las mujeres y de las políticas públicas, limitando de esta manera al acceso a la justicia, verdad y reparación.

Las inequidades de género se mantienen vigentes en la participación política y social a pesar de la igualdad formal de las personas ante la ley que garantiza igual goce de derechos a mujeres y hombres; esta realidad difiere de su indudable capacidad como líderes y agentes de cambio, y su derecho a participar por igual en la gobernanza democrática. En las elecciones de autoridades locales de octubre de 2015, para el cuatrienio 2016-2019 las mujeres en Antioquia lograron una representación del 12.8% en las alcaldías, es decir de los 125 municipios del departamento, solo 16 tienen alcaldesas; en la Asamblea Departamental se alcanzó el 7.7% con 2 diputadas electas. La expresión del ejercicio de la ciudadanía de las mujeres es la participación social y política y sin embargo, en ambas existe subrepresentación.

Es un compromiso de Antioquia piensa en grande contribuir al logro de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), es así como con los programas planteados en este componente del Plan de Desarrollo 2016-2019, la Secretaría de las Mujeres de Antioquia le apuesta a los siguientes ODS: disminuir la pobreza, mejorar la educación y la salud, reducir la inequidad, lograr la paz, la justicia y la equidad de género. Cuyo enfoque promueve que las relaciones de género basadas en los derechos no tengan características

² Todas las cifras relacionadas en este diagnóstico fueron tomadas del informe sobre la situación de las mujeres de Antioquia construido por el Observatorio de la Secretaría de las Mujeres en 2015. Apartes explicativas de las problemáticas fueron tomadas del CONPES 161 de 2013.

ni herramientas de la polaridad sino que se construyan con todos los géneros bajo la vivencia de la igualdad (somos diferentes – somos iguales), vela porque las comunidades que viven en la polaridad en sus relaciones de género pasen a la era de los derechos e invita a mujeres y hombres que ya asumieron sus derechos y los viven, y que ya se ven como iguales, a apoyar a las poblaciones que los preceden a impulsar su evolución.

Objetivo General

Avanzar en la consecución de la igualdad real y efectiva de las mujeres a través de estrategias formación, empoderamiento, transversalidad y políticas públicas para la incidencia social y política, la autonomía económica, la seguridad pública y la paz; involucrando a hombres y mujeres en el proceso de la evolución humana.

Indicadores de resultado y metas

Nombre del Indicador	Unidad	Línea base 2015	Meta cuatrienio (2016-2019)	Dependencia responsable
Estrategias para implementar acciones positivas para las mujeres	Número	9	10	Secretaría de las Mujeres
Modelo para incorporar el enfoque de género en la comunidad educativa	Número	0	1	Secretaría de las Mujeres
Estrategias para la seguridad económica de las mujeres	Número	2	8	Secretaría de las Mujeres
Plan Departamental para la prevención, atención y erradicación de la discriminación y la violencia contra las mujeres formulado e implementado	Número	0	1	Secretaría de las Mujeres
Plan para promover, fortalecer y aumentar la participación política de las mujeres	Número	0	1	Secretaría de las Mujeres
Plan para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres	Número	0	1	Secretaría de las Mujeres

Programa: Transversalidad con hechos

Con la coordinación y articulación de las diferentes dependencias de la Gobernación de Antioquia y con una estrategia de formación en equidad de género e interseccionalidad, se garantizarán acciones positivas para las mujeres del departamento en los planes, programas y proyectos, como lo indica la Ordenanza 03 de 2010.

La transversalidad de género se materializará a través de una red departamental, como herramienta de articulación interinstitucional, intersectorial e interseccional basada en principios de corresponsabilidad, sororidad, igualdad y equidad que permita el interactuar de manera eficaz para el avance del desarrollo integral de las mujeres del departamento.

Indicadores de producto y metas

Indicador de resultado	Nombre del programa	Indicador de producto	Unidad	Meta cuatrienio	Dependencia responsable
Estrategias para implementar acciones positivas para las mujeres	Transversalidad con hechos	Red de transversalidad de la Secretaría de las Mujeres de Antioquia conformada y operando	Número	1	Secretaría de las Mujeres
		Gestión de proyectos en las dependencias de la Gobernación de Antioquia dirigidos a las mujeres	Número	20	Secretaría de las Mujeres
		Gestión y cofinanciación de proyectos para las mujeres en el posconflicto y la paz, con entidades nacionales e internacionales	Número	12	Secretaría de las Mujeres Gerencia APP
		Observatorio de Asuntos de Mujer y Género fortalecido	Número	1	Secretaría de las Mujeres
		Jornadas de salud pública y derechos sexuales y reproductivos para las mujeres realizadas	Número	30	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Salud
		Campaña de salud mental y autocuidado para las mujeres realizada	Número	1	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Salud
		Red de mujeres profesionales-voluntarias del Área Metropolitana para Antioquia	Número	1	Secretaría de las Mujeres
		Cursos de formación en equidad de género a personal de la Gobernación de Antioquia	Número	4	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Gestión Humana
		Campaña comunicacional "Mujeres pensando en grande"	Número	1	Secretaría de las Mujeres Gerencia de Comunicaciones
		Implementación de políticas públicas y plan de igualdad de oportunidades para las mujeres, a nivel local	Número	80	Secretaría de las Mujeres

Programa: Educando en igualdad de género

Este programa busca la incorporación del enfoque de género y diferencial en el proceso educativo del departamento, para transformar colectivamente los imaginarios culturales que subvaloran a las mujeres, a partir de principios de inclusión, equidad, respeto por la diversidad e igualdad. Contempla la formación a las mujeres, el diseño del plan para la incorporación del enfoque de género en la educación, la formación a docentes y sensibilización a la ciudadanía.

Indicadores de producto y metas

Indicador de resultado	Nombre del programa	Indicador de producto	Unidad	Meta cuatrienio	Dependencia responsable
Modelo para incorporar el enfoque de género en la comunidad educativa	Educando en igualdad de género	Municipios que implementan "La Escuela Busca a la Mujer Adulta"	Número	40	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Educación
		Plan de Atención Integral a madres comunitarias formulado e implementado	Número	1	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Educación Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud
		Mujeres alfabetizadoras en todas las subregiones de Antioquia	Número	1000	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Educación
		Instituciones de educación superior que implementan cátedra e investigaciones en equidad de género	Número	10	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Educación
		Diplomados en género y educación para docentes y directivos docentes dictados	Número	2	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Educación
		Plan Departamental para la incorporación del enfoque de género en los PEI formulado e implementado	Número	1	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Educación
		Talleres municipales "Crianza en Igualdad" realizados	Número	100	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Educación Gerencia de Infancia INDEPORTES Secretaría de Salud
		Campaña de investigación, búsqueda y promoción de mujeres escritoras de Antioquia	Número	1	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Educación Instituto de Cultura

Programa: Seguridad económica de las mujeres

En coordinación y en concurrencia intersectorial, interinstitucional e interseccional, se posibilita el desarrollo y la autonomía económica de las mujeres rurales, urbanas y del posconflicto, con acciones positivas que garanticen el acceso de ellas a recursos financieros, el fomento al emprendimiento y el fortalecimiento empresarial.

Indicadores de producto y metas

Indicador de resultado	Nombre del programa	Indicador de producto	Unidad	Meta cuatrienio	Dependencia responsable
Estrategias para la seguridad económica de las mujeres	Seguridad económica de las mujeres	Concurso Departamental "mujeres emprendedoras" realizado	Número	1	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Productividad Secretaría de Agricultura
		Red Departamental de Mujeres Empresarias conformada y operando	Número	1	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Productividad

		Rutas para la empleabilidad de mujeres campesinas, de las cabeceras y en el posconflicto diseñadas e implementadas	Número	3	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Productividad Secretaría de Agricultura
		Jornadas para la bancarización de las mujeres antioqueñas realizadas	Número	30	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Productividad
		Plan Departamental "mujeres rurales propietarias" diseñado	Número	1	Secretaría de las Mujeres Planeación VIVA
		Granjas para la seguridad alimentaria y económica de las mujeres rurales – "SIEMBRA" operando	Número	60	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Productividad Secretaría de Agricultura Gerencia MANÁ
		Plan para el desarrollo de políticas de equidad de género en empresas públicas, privadas y Universidades de Antioquia diseñado	Número	1	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Productividad

Programa: Seguridad pública para las mujeres

Este programa contempla estrategias de visibilización de la vulneración de los derechos humanos de las mujeres, de articulación y coordinación interinstitucional, acciones de formación y movilización social, para garantizar a las mujeres el derecho a una vida libre de violencias.

Busca avanzar en la prevención, atención y erradicación de la discriminación y la violencia contra las mujeres, garantizando sus derechos humanos.

Indicadores de producto y metas

Indicador de resultado	Nombre del programa	Indicador de producto	Unidad	Meta cuatrienio	Dependencia responsable
Plan Departamental para la prevención, atención y erradicación de la discriminación y la violencia contra las mujeres implementado	Seguridad pública para las mujeres	Campaña comunicacional con hechos movilizadores para la prevención de las violencias contra las mujeres	Número	1	Secretaría de las Mujeres
		Seminarios para la inclusión de las masculinidades en igualdad de género	Número	10	Secretaría de las Mujeres
		Cursos de formación a mujeres en sus derechos y en equidad de género realizados	Número	72	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Gobierno Secretaría de Salud
		Talleres de formación en equidad de género a mujeres privadas de la libertad realizados	Número	8	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Gobierno Secretaría de Salud
		Diplomados en género, justicia, posconflicto y paz dictados	Número	3	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Gobierno

		Seminarios de formación al personal responsable de la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres realizados	Número	7	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Gobierno
		Rutas de atención integral a mujeres víctimas, diseñadas e implementadas por decreto o acuerdo municipal	Número	80	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Gobierno Secretaría de Salud
		Mesas o consejos municipales de seguridad pública para las mujeres implementadas a nivel local y departamental	Número	80	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Gobierno
		Jornadas de prevención y atención a mujeres en riesgo y ejercicio de prostitución, trata de personas, turismo sexual y explotación sexual realizadas	Número	7	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Gobierno Secretaría de Productividad (turismo)
		Acuerdo Área Metropolitana "Violencia contra las mujeres como un hecho metropolitano" implementado	Número	1	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Gobierno
		Jornadas subregionales para la atención integral a mujeres en el marco del conflicto armado, el posconflicto y la paz realizadas	Número	10	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Gobierno Gerencia de Paz
		Asambleas subregionales de mujeres por la paz para el posconflicto realizadas	Número	30	Secretaría de las Mujeres Secretaría de Gobierno Gerencia de paz

Programa: Mujeres políticas "Antioquia piensa en grande"

Mediante la formación en participación política y ciudadana se fortalecen las capacidades, habilidades y liderazgo de las mujeres para su incidencia preponderante en los espacios de participación, y de toma de decisión, en el desarrollo local, regional y departamental.

Indicadores de producto y metas

Indicador de resultado	Nombre del programa	Indicador de producto	Unidad	Meta cuatrienio	Dependencia responsable
Plan para promover, fortalecer y aumentar la participación política de las mujeres	Mujeres políticas pensando en grande	Cursos de formación subregionales para mujeres con aspiraciones y en cargos de elección popular dictados	Número	10	Secretaría de las Mujeres
		Red Departamental de concejalas operando	Número	1	Secretaría de las Mujeres
		Red Departamental de alcaldesas operando	Número	1	Secretaría de las Mujeres
		Encuentros de formación en equidad de género para autoridades locales realizados	Número	4	Secretaría de las Mujeres

Programa: Mujeres asociadas, ¡adelante!

Con fortalecimiento a las organizaciones de mujeres y la exaltación de los liderazgos femeninos se potenciarán las capacidades y habilidades de las mujeres de manera individual y colectiva que incidan en el ejercicio de sus derechos y la democracia.

Indicadores de producto y metas

Indicador de resultado	Nombre del programa	Indicador de producto	Unidad	Meta cuatrienio	Dependencia responsable
Plan para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres	Mujeres asociadas, adelante	Plan departamental para la promoción, formalización y fortalecimiento a las organizaciones de Mujeres, diseñado e implementado	Número	1	Secretaría de las Mujeres
		Red Departamental de Organizaciones de mujeres operando	Número	1	Secretaría de las Mujeres
		Eventos de reconocimiento a mujeres líderes del departamento	Número	8	Secretaría de las Mujeres